

В соответствии со статьей 44 ТК РФ изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном для его заключения



Процедура уведомительной регистрации соглашения о внесении изменений и (или) дополнений к коллективному договору проводится также, как и процедура регистрации коллективного договора.



При регистрации соглашения о внесении изменений и (или) дополнений к коллективному договору заявитель представляет полный комплект документов.

Предоставление государственной услуги осуществляется в течение 30 календарных дней со дня регистрации заявления о проведении уведомительной регистрации коллективного договора.



Уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется администрацией Зиминского муниципального образования

регистрация договоров администрацией районного образования



Уведомительная регистрация коллективных договоров является обязательной для организаций всех форм собственности.



Коллективный договор (соглашение о внесении изменений и (или) дополнений к коллективному договору) на уведомительную регистрацию должны быть направлены в течение семи дней со дня подписания сторонами (работодателем и представителем работников).

По вопросам осуществления уведомительной регистрации коллективных договоров обращаться в отдел по экономике, труду и охране труда, потребительскому рынку администрации Зиминского районного муниципального образования (ул. Ленина, 5, каб. 103, тел. 3-15-91).



Администрация Зиминского районного муниципального образования

Уведомительная регистрация коллективных договоров

Административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров» утвержден приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 28.05.2014 № 50-мпр

Для уведомительной регистрации коллективного договора заявитель представляет следующие документы:

- ✓ заявление (форма заявления на официальном сайте администрации Зиминского районного муниципального образования: www.rzima.ru (раздел Охрана труда /Социальное партнерство);
- ✓ оригинал коллективного договора (2 экз.), копия коллективного договора (1 экз.);
- ✓ документы, подтверждающие полномочие работодателя;
- ✓ выписка из протокола общего собрания (конференции) работников организации или индивидуального предпринимателя о наделении полномочиями представителя работников на право подписания коллективного договора;
- ✓ выписка из протокола общего собрания (конференции) работников организации или индивидуального предпринимателя о заключении коллективного договора;
- ✓ протокол разногласий, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам (при наличии).

Требования к документам:

- ✓ Заявление оформляется на фирменном бланке (при наличии), на русском языке в двух экземплярах-подлинниках и подписывается заявителем.
- При составлении заявления не допускается использование сокращений слов и аббревиатур;
- ✓ Коллективный договор должен быть прошит, страницы пронумерованы, скреплены печатью;
 - ✓ В документах не должны содержаться нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц, а также членов их семей;
 - ✓ Текст документа не должен быть исполнен карандашом, должен быть написан разборчиво, наименование юридического лица – без сокращения, с указанием их места нахождения и контактных телефонов;
 - ✓ Текст документа не должен содержать подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных исправлений, а также иметь повреждения, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание.

Специалист, ответственный за проведение уведомительной регистрации коллективного договора, выявляет условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



В случае выявления условий, ухудшающих положение работников, специалист, ответственный за проведение уведомительной регистрации коллективного договора, формирует сообщение в Государственную инспекцию труда в Иркутской области о выявленных условиях коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.