

ПАМЯТКА

о предоставлении в 2023 году субсидий из областного бюджета работодателям – юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

Согласно постановлению Правительства Иркутской области от 29 декабря 2022 года № 1106-пп **юридические лица** (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), **индивидуальные предприниматели** (далее - организации), принявшие решения о введении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников (далее – решение) и организующие временное трудоустройство своих работников, имеют право на получение субсидии в целях финансового обеспечения затрат (части затрат):

1) **на заработную плату** трудоустроенного на временную работу работника в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, установленный Правительством Российской Федерации, за работника в месяц (**не более 25 802,04 рублей**);

2) на одно рабочее место трудоустроенного на временную работу работника в период **материально-технического обеспечения работ** в размере **не более 10 тыс. рублей** на весь период временного трудоустройства (приобретение инвентаря, инструментов, спецодежды, средств индивидуальной защиты, материалов, оборудования, электроэнергии, необходимых для осуществления временных работ, а также аренда нежилых помещений, предназначенных для осуществления временных работ, и др.) (**при необходимости**).

Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется в целях выполнения работ, носящих временный характер, **на основании договора** об организации временной занятости работников и **соглашения** о предоставлении субсидии из областного бюджета работодателям – юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, заключенного между Центром занятости населения и организацией.

Участие во временном трудоустройстве могут принять лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и находящиеся под риском увольнения в связи с принятым работодателем решением.

Период временного трудоустройства, за который предоставляются субсидии, **не может составлять более трех месяцев**, а для системообразующих организаций, градообразующих организаций, монопрофильных муниципальных образований, а также организаций, аффилированных с системообразующими – не более шести месяцев.

Подробную информацию можно получить в территориальном Центре занятости населения по месту нахождения организации. Адреса и контактные телефоны размещены на интерактивном портале министерства труда и занятости Иркутской области www.irkzan.ru.